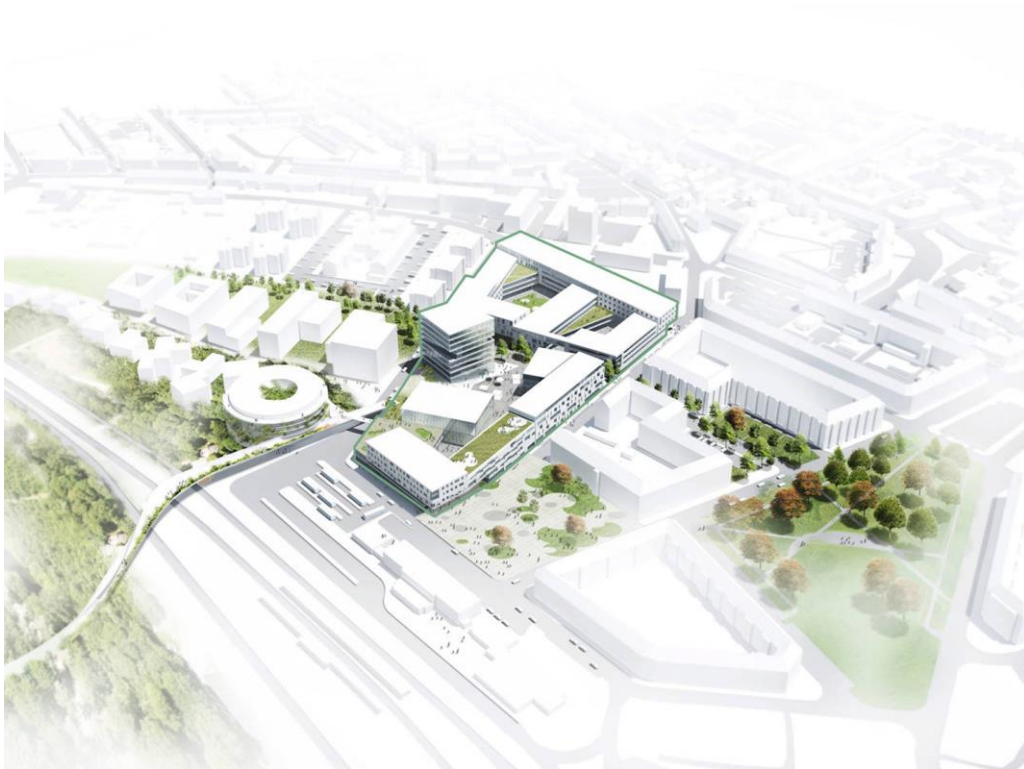


august 2020

Jobprofil

BUSINESS TRANSFORMATION LEAD

VITUS BERING INNOVATION PARK



1. Indledning

Da den tidligere leder af Vitus Bering Innovation Park i Horsens (herefter Vitus-Bering) har fået nye udfordringer, opslås en ny stilling som Business Transformation Lead med tiltrædelse 1. november 2020.

Formålet med jobprofilen er at give interesserede kandidater uddybende information om VitusBering. Herunder indsigt i organisation, opgaver og stillingens fokusområder.

Jobprofilen vil endvidere blive anvendt i rekrutteringsprocessen til at vurdere kandidaternes kvalifikationer og egnethed i forhold til stillingens indhold, de formulerede krav og forventninger.

Alle der, på baggrund af stillingsopslaget samt job- og personprofilen, overvejer at søge stillingen, er meget velkomne til at kontakte bestyrelsesformand Kirsten Bundgaard på telefon 8755 1008.

2. Kort om Vitus Bering Innovation Park

VitusBering er et innovationsmiljø for vækstorienterede virksomheder, iværksættere, studerende og andre aktører, som ser potentiale i at være en del af et stærkt innovativt miljø.

VitusBering bygger på et solidt fundament af viden, kapital, forskning og netværk i kraft af to store aktører, som har base i parken: Professionshøjskolen VIA University College og investeringsforeningen Insero Horsens. Derudover indgår Horsens Erhvervsråd samt en række andre aktører i et stærkt netværk i parken. Formålet er at skabe synergier imellem disse aktører, de studerende og parkens øvrige ca. 45 erhvervsvirksomheder.

VitusBering er skabt for at give udviklingsorienterede virksomheder og iværksættere de bedste rammer for vækst, hvilket sker i tæt samarbejde med studerende, forskere og undervisere. Udviklingsparken bygger på idéen om at lade viden møde virkelighed for at få innovation til at opstå. Eller sagt på en anden måde: I Vitus Bering Innovation Park bor uddannelse og erhverv side om side for at få det bedste fra hinandens verdener.

VitusBering tilbyder herunder en række kompetencer og services med det formål at skabe værdi og forretningsmæssig udvikling for parkens kunder og samarbejdspartnere. Mellem tilbuddene er blandt andet rådgivningsydelser til nyetablerede iværksættere. VitusBerings unikke tilknytning til én af regionens største uddannelsesinstitutioner giver blandt andet virksomheder nem adgang til praktikstuderende, ligesom der også er gode muligheder for at indgå udviklingsamarbejder med VIAs forskningsmiljøer. Som lejer i huset får man således adgang til et stærkt netværk samt adgang til viden, kompetencer, services og muligheder der alle skaber værdi og forretningsmæssig udvikling.

4. Opgaverne på kort og længere sigt

Siden Vitus Bering Innovation Park åbende dørene i 2009 har parken udviklet sig til at være et professionelt innovationshus, der er nået langt i forhold til at skabe gode rammer for mødet mellem erhvervsliv, iværksætteri og uddannelser. Flere vækstiværksættere med base i parken har gennem årene blandt andet fået stor forretningsmæssig succes. VitusBering har dog fortsat et stort potentiale, som bestyrelsen ønsker at forløse gennem forretningsudvikling af parkens aktiver, så VitusBering også fremadrettet styrkes i at være en robust, bæredygtig og udviklingsorienteret forretning. Denne forandringsproces fordrer intensivt salgsarbejde, produktudvikling og opbygning af kolliderende netværk i og omkring parken. Den eksterne og opsøgende del i jobbet vil vægte betragteligt i opgaveporteføljen.

Bestyrelsen har fastlagt følgende succeskriterier på den kortere bane (inden for 12 måneder):

At den kommende Business Transformation Lead lykkes med at:

- Skabe en bæredygtig forretningsmodel for VitusBering – udvikle, tilpasse og sælge ydelser og produkter
- Facilitere øget samarbejde mellem erhverv, iværksætteri, uddannelse og forskningsmiljøer
- Sikre vellykket flytning til nye lokaler på den nye campusgrund – herunder udarbejdelse af rentable og bæredygtige udlejningsmodeller mm.
- Øge konverteringsraten af studerende, der bliver succesfulde startups
- Medvirke til at tiltrække kapital fra innovationsfonden og vækstfonden
- Bidrage til jobskabelsen hos iværksættere i Horsens

– Være Horsens samlede startup hub og opbygge et stærkt community omkring dette

VitusBerings bestyrelse er yderst bevidste om, at de ambitiøse mål også forpligter. Derfor vil der være fuld opbakning og støtte herfra på alle niveauer i form af ressourcer, viden og sparring. Det bør også nævnes, at der er også fuld opbakning fra øvrige aktører, virksomheder og iværksættere til fornyelse og forandring.

Der er tale om en bred og udfordrende opgaveportefølje. I nedenstående beskrevet gennem tre af de vigtigste opgavefelter på kort sigt:

1) Forretningsudvikling, vækst, salg og strategi:

En stor opgave på den korte bane bliver at udvikle og eksekvere en forretningsplan og en strategi for VitusBering. Bestyrelsen har i juni 2020 besluttet, at parkens profil skal tydeliggøres med henblik på at kunne opnå en stærkere branding og positionering i markedet. Der er derfor igangsat en kapabilitetsanalyse, der vil afklare hvilke kompetencer, teknologier og muligheder der er i og omkring VitusBering. Analysen forventes færdiggjort i efteråret 2020.

Med afsæt i denne analyse, får du ansvar for at skærpe de tilbud og produkter, som parken fremadrettet skal udbyde og sælge. Derudover skal du med afsæt i analysen være ansvarlig for at udvikle modeller for partnerskaber, strategiske samarbejder, fundraisingsindsatser mm.. Altså udvikle strategi og en forretningsplan, der sikrer en robust, fremtidsholdbar, faglig og økonomisk bæredygtig udvikling af VitusBering.

Ud over profileringen og den eksternt rettede indsats mod markedet, vil du også skulle drive den indadrettede organisatoriske udvikling af selve VitusBering. I den forbindelse skal du arbejde med at tydeliggøre DNA'et og bidrage til at sikre tilstedeværelsen af de rette kompetencer i forhold til den designede produktportefølje. Der vil på sigt være gode muligheder for at kunne udvide organisationen og produktporteføljen, efterhånden som parkens vækstpotentiale forløses og frembringer synlige resultater

2) Nye rammer – nye muligheder

I sommeren 2021 flytter VitusBering til nye lækre lokaler centralt og lige ved banegården i hjertet af Horsens.

En af de store opgaver på den korte bane bliver derfor at tage ansvar for flytningen fra den eksisterende campusgrund på Chr M Østergaards Vej til det nye domicil i Horsens centrum. Her kommer VitusBering til at råde over fire etager, som skal indrettes og udnyttes i overensstemmelse med den nye forretningsmodel, der skal udvikles hertil. Du får således en unik mulighed for at sætte et helt konkret og fysisk fingeraftryk på de lokaler, der skal danne rammerne for parken og det fremtidige samarbejde mellem de forskellige aktører.

Du kan se det spændende byggeprojekt illustreret her:

<https://www.cfmoller.com/p/-da/VIA-University-College-Campus-Horsens-i3405.html>

Visionen med den nye campusgrund i Horsens er at skabe et unikt, attraktivt, urbant og inspirerende iværksættmiljø, der kan inspirere og udfordre små og store virksomheder samt iværksættere. Derudover skal rammerne fungere som en smeltedigel mellem teknologi, viden, uddannelse, forretning, iværksætteri og innovation. Fokus er på fælles inkubation. Forventningerne hertil er kæmpestore og mulighederne mange.

Kort om Campus Horsens:

Det nye campus ligger centralt i byen, i direkte forbindelse til banegården og byens rekreative område, Vitus Beringspark. Det nye campus samler 27 forskellige uddannelsesinstitutioner, omkring faglige hubs og fællesarealer i form af blandt andet, restauranter, caféer, bibliotek, dramatorium og auditorium. Den nye bydel fremstår som en åben og imødekommende "by i byen", og indgår i områdets karréstuktur. Det sker igennem en videreførelse og nyfortolkning af den klassiske bys motiver, som karré, tårnbebyggelse, stræde, park og boplads. Projektet er tænkt og udformet ud fra visionen om at skabe et udadvendt, inviterede og samlende læringsmiljø, der er direkte integreret med byen og landskabet. Der skaber sammenhæng og relationer mellem studerende, ansatte, erhvervslivet og byens borgere. Dette er gjort ved at etablere skulpturelt formede karréer orienteret mod byen og i direkte forbindelse med et centralt indre fælles atrium. Atriummet samler uddannelserne og fungerer som et nyt offentligt rum for hele byen. Et lyst tårn, innovationshuset til iværksættmiljøet fra

erhvervslivet, forankrer projektet i det samlede campus og tegner en ny profil som et landemærke for byens udvikling og fremtidige fokus på vidensdeling og innovation.

3) Integrere og udvikle netværk og partnerskaber

Som beskrevet danner samarbejdspartnere og en lang række aktører allerede i dag et stærkt netværk omkring innovationsparken. Uddannelsesinstitutioner, virksomheder, iværksættere, erhvervsnetværk, kommuner og samarbejdspartnere, der tilsammen er en smeltedigel af viden, ressourcer, teknologi og forretning, kan, med den rette facilitering gennem parken, være med til at sikre fremtidens innovation og forretningsudvikling i og omkring Horsens. Der er dog fortsat et stort behov for at styrke disse netværk yderligere og forbinde de forskellige aktører og ressourcer på måder, der fremmer øget kollaboration og forretningsudvikling med vækst til følge. Du vil i den forbindelse skulle sikre, at ressourcerne hos de forskellige aktører bliver bragt bedst muligt i spil, at dørene bliver åbnet, og at der skabes samarbejde baseret på gensidige partnermodeller.

Grundtanken er at opbygge et Triple Helix samarbejde, som medfører at virksomheder, myndigheder og forsknings- og uddannelsesinstitutioner samarbejder og vidensdeler på tværs og skaber de bedste vilkår for vækst og jobskabelse. Målet er at få specialiseret viden omsat til nye bæredygtige koncepter, forretningsmodeller, systemer og produkter.

2.1 VitusBering - organisation og interessenter

Ejerstruktur

Innovationsparken er ejet af VIA University College og Insero Horsens i fællesskab. De to ejere har et individuelt sigte med engagementet i det fælles projekt, der således også udgør et væsentligt rammevilkår.

For VIA University College (ejerandel 65 %) er hovedformålet med VitusBering rettet mod:

- At skabe et attraktivt og innovativt studiemiljø, der kan være med til at tiltrække og fastholde studerende i konkurrence med øvrige danske og udenlandske uddannelsesinstitutioner. Placeringen i et miljø hvor erhvervsliv og uddannelser mødes og deler faciliteter, har til hensigt at

skabe spinoff og gensidig inspiration og videndeling mellem erhvervsliv og uddannelse.

- At skabe en tidssvarende ramme for den del af VIA, der henvender sig direkte til erhvervslivet i forbindelse med afholdelse af kurser, efter- og videreuddannelse og konferencer samt drift af konsulentvirksomhed.

For Insero Horsens (ejerandel 35 %) er hovedformålet med opførelsen og driften af VitusBering rettet mod:

- At skabe et miljø hvor innovation og iværksætteri skaber værdifuld udvikling og arbejdspladser. For Insero Horsens er det af stor betydning, at miljøet påvirkes af den ungdommelige, kreative og livsbekræftende kultur, som eksisterer på en uddannelsesinstitution. En kultur der afspejler optimisme og muligheder frem for begrænsninger, en kultur som gør det umulige muligt ved ikke at stille spørgsmål, en kultur som får frø til at spire.
- At skabe ideelle rammer, som har en tiltrækningskraft på iværksættere inden for energi- og kommunikationsteknologi, der langt overgår, hvad der findes andre steder.

Ejerne har etableret Ejerforeningen Vitus Bering Innovation Park med en tilhørende bestyrelse. Bestyrelsen er det organ, der udstikker de overordnede retningslinjer for drift og udvikling af VitusBering. Bestyrelsen fastlægger den overordnede strategi og pejlemærker, som forener de to ejeres intentioner.

Bestyrelsen er sammensat af repræsentanter fra de to ejere, hhv. VIA University College og Insero. Bestyrelsesformand er Kirsten Bundgaard, der til dagligt er professionshøjskoleledende i VIA. Næstformand er Kim Søgård Kristensen, administrerende direktør i Insero. Derudover indgår videns- og ressourcepersoner fra både VIA og Insero i bestyrelsen. Se yderligere om bestyrelsen her: <https://vitusbering.dk/p/kontakt/bestyrelse>

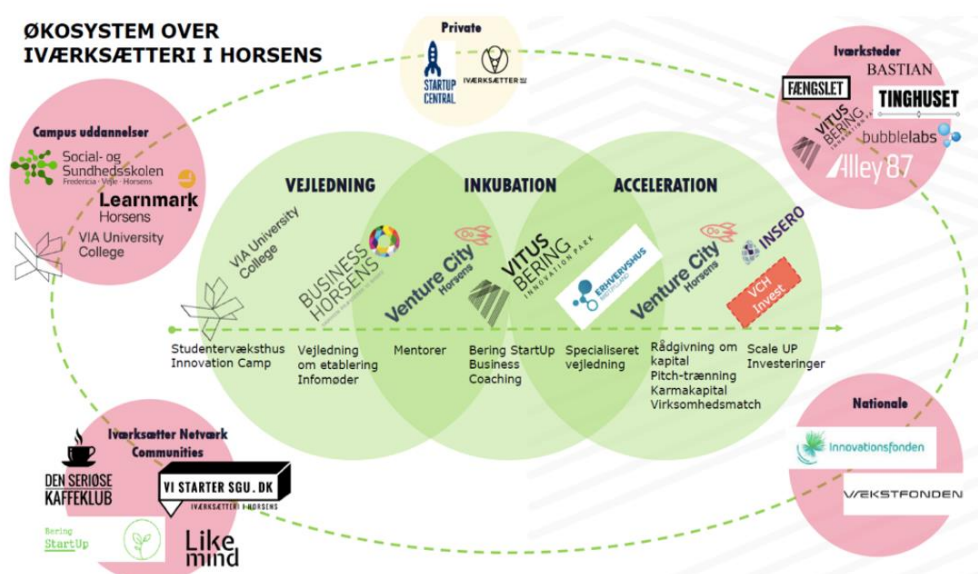
Den nye Business Transformation Lead vil referere direkte til bestyrelsen.

Medarbejdere tilknyttet parken. Ud over den nye Business Transformation Lead er der en række ressourcepersoner og medarbejdere tilknyttet VitusBering. Der er en fastansat konsulent ansat i regi af parken, mens de fire øvrige tilknyttede medarbejdere formelt er ansat i VIA. I dagligdagen udgør de dog et samlet team, der er fuldt optaget af at drive VitusBering. Du bliver derfor daglig og faglig leder

for disse medarbejdere, men vil kun varetage formel personaleledelse for parkens konsulent. Medarbejderne spiller en meget aktiv rolle i at udvikle og gennemføre de arrangementer og events som parken tilbyder. Læs yderligere om de tilknyttede medarbejdere her: <https://vitusbering.dk/p/kontakt/medarbejdere>

3. Interessenter og aktører

VitusBering er omdrejningspunktet og mødestedet for en lang række aktører og interessenter. Blandt aktørerne er flere store uddannelsesinstitutioner (VIA, SOSU, Learnmark). Derudover er Horsens Kommune repræsenteret gennem Business Horsens - og så er der naturligvis en lang række private virksomheder, som enten anvender faciliteterne eller indgår direkte i lejemål i parken. I nedenstående figur er økosystemet over iværksætteri i Horsens illustreret:



Kort fakta om VitusBering:

- Vitus Bering Innovation Park er en af landets største udviklingsparker med 8000 kvadratmeter fordelt på syv etager på Chr. M. Østergaardsvej. I sommeren 2021 flytter VitusBering til helt nye lokaler i herttet af Horsens.

- Pt. 'bor' ca. 45 virksomheder i udviklingsparken
- Udviklingsparken er dimensioneret til 780 personer
- Udviklingsparken byder på faglige miljøer inden for blandt andet IT, maskinteknik, byggeri, elbiler, organisationsudvikling, markedsføring og innovation
- Udviklingsparken er ejet af VIA University College og Insero Horsens i fællesskab.
- Vitus Bering Innovation Park byder på lejemål fra 14 kvadratmeter og op-efter, ligesom der er mulighed for at leje en arbejdsplads i et fælleskontor
- Huset er et energiklasse 1-hus.

7. Kvalifikationer og kompetencer

Der kan være mange veje ind i stillingen, men skåret ind til benet søger vi en erfaren, forretningsorienteret profil med særdeles stærke salgs- og netværkskompetencer. Du har formentlig en baggrund fra det private erhvervsliv og har erfaring med virksomhedsdrift, forretningsudvikling, innovation, startups eller lignende. Du har en relevant merkantil uddannelse og er vant til at tænke kommercielt og konceptuelt. Derudover skal du beherske engelsk på forretningsniveau.

Din personlighed er afgørende for muligheden for at lykkes i stillingen. Vi søger en udadvendt, ærlig og tillidsvækkende person, der kan begå sig på alle organisatoriske niveauer. Du skal trives i et dynamisk, urbant, uformelt og fleksibelt miljø, hvor to dage aldrig er ens. Et miljø, der er gennemsyret af kreativitet, ideer og projekter. Du er modig, tør eksperimentere med løsninger og har energien og evnerne til at håndtere modstand og barrierer. Endelig er det afgørende, at du er en udtalt selvstarter med et højt ambitionsniveau, som brænder for at fremme erhvervsudvikling og iværksætteri.

I punktform søger vi en person, der har erfaring med nedenstående – jo mere jo bedre:

Krav til erfaring:

- Kommerciel virksomhedsdrift og forretningsudvikling
- Salg og konceptudvikling
- Strategiudvikling og eksekvering
- Opbygning og udvikling af netværk

- Projekt- og forandringsledelse
- Internationalt samarbejde
- Design Thinking eller andre agile og kreative udviklingsmodeller
- Lokalt kendskab, netværk og relationer er et plus

Krav til personlighed:

- Selvstændig, udadvendt, opsøgende og igangsættende – du arbejder med et stort personligt drive
- Robusthed og vedholdenhed til at håndtere udfordringer og modstand
- Udvikler-gen og evnen til at arbejde med prototyper fra før færdige koncepter
- Mod og handlekraft: Eksperimenterende og eksekverende.
Du tør, vil og kan føre ideer ud i livet (både strategisk og operationelt)
- Samarbejdende og faciliterende. Du formår at inspirere og skabe muligheder, så synergier mellem ideer, viden og forretning kan blomstre.
- Analytisk med blik for økonomi og styring

8. Ansættelsesvilkår og betingelser

Løn og pension forhandles efter kvalifikationer.

Arbejdsstedet er fra 1. november til juni 2021 i de eksisterende lokaler på Chr M Østergaards Vej. Fra juni 2021 i VitusBerings nye lokaler i det nye innovationshus på den nye campusgrund ved Horsens banegård.

Den nye Business Transformation Lead refererer til bestyrelsen.

9. Ansættelsesprocessen

Stillingen kan søges via VIAs hjemmeside www.via.dk under fanen "Ledige stillinger".

Ansøgningsfristen udløber **den 3. september 2020**.

Første samtalerunde afvikles den 10. september 2020 og anden samtalerunde den 21. september 2020.

Mellem de to samtalerunder gennemføres testforløb af VIAs HR-konsulent.

I forbindelse med anden samtalerunde skal kandidaterne påregne at arbejde med en case.

Forventet tiltrædelse er den 1. november 2020.